

## QUYẾT ĐỊNH

(V/v: Sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định cách tính lương hiệu quả)

### GIÁM ĐỐC CÔNG TY TNHH MTV PUOLO TRIP

- Căn cứ Điều lệ Công ty TNHH MTV Puolo Trip;
- Căn cứ quyền Giám Đốc Công ty TNHH MTV Puolo Trip;
- Căn cứ theo văn bản cách tính lương hiệu quả và một số quy định khác đã ký ngày 01/12/2023;
- Xét theo đề nghị của Trưởng phòng tư vấn;
- Xét theo sự đồng ý của tất cả bộ phận kinh doanh.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Sửa đổi và bổ sung một số nội dung của cách tính lương hiệu quả như sau:

**1.1.** Lợi nhuận tối thiểu khách lẻ và khách đoàn sẽ được tính theo giai đoạn cụ thể như sau:

- **Đối với khách lẻ gồm 3 giai đoạn:**
    - + **Giai đoạn 1:** tháng 01, 02, 03, 04 tổng lợi nhuận tối thiểu cần đạt 50.000.000đ/bạn
    - + **Giai đoạn 2:** tháng 05, 06, 07, 08 tổng lợi nhuận tối thiểu cần đạt 64.000.000đ/bạn
    - + **Giai đoạn 3:** tháng 09, 10, 11, 12 tổng lợi nhuận tối thiểu cần đạt 30.000.000đ/bạnTổng lợi nhuận tối thiểu cần đạt trong năm 144.000.000đ/bạn
  - **Đối với khách đoàn gồm 2 giai đoạn;**
    - + **Giai đoạn 1 (6 tháng đầu năm):** 01, 02, 03, 04, 05, 06 tổng lợi nhuận tối thiểu cần đạt 100.000.000đ/bạn
    - + **Giai đoạn 2 (6 tháng cuối năm):** 07, 08, 09, 10, 11, 12 tổng lợi nhuận tối thiểu cần đạt 80.000.000đ/bạnTổng lợi nhuận tối thiểu cần đạt trong năm 180.000.000đ/bạn
- **Nhân viên không đạt 1 giai đoạn (trong 1 năm) có thể điều chuyển công tác hoặc xử lý theo quy định ở mức cao nhất**

**1.2. Tỷ lệ chốt bộ phận khách lẻ và khách đoàn sẽ tính cụ thể như sau:**

- Tỷ lệ chốt khách của bộ phận khách lẻ cần đạt là 20%
- Tỷ lệ chốt khách của bộ phận khách đoàn cần đạt là 40%

→ **Nhân viên không đạt 1 giai đoạn sẽ phân công lại công việc hoặc đào tạo lại**

**1.3. Điều kiện được thưởng thêm mỗi tháng**

- Thưởng 500.000đ/tháng (tính theo giai đoạn) khi đạt đủ điều kiện: vượt lợi nhuận tối thiểu + theo dõi và chăm sóc khách hàng đúng quy định (cụ thể: lên lịch và thực hiện chăm sóc khách đúng hạn trước và sau khi bán hàng. Đảm bảo tư vấn khách kịp thời và không có than phiền từ khách + xác nhận của Quản lý)
- Thưởng 500.000đ/tháng (tính theo giai đoạn) khi đạt đủ tỷ lệ chốt khách trở lên

**1.4. Cách tính lương hiệu quả theo doanh số**

- Phần lợi nhuận vượt mức lợi nhuận tối thiểu mỗi giai đoạn được tính như sau:
  - + Vượt từ 1 – 50.000.000đ được tính 6%
  - + Phần vượt từ 50.000.000đ trở lên được tính 8%

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2024, các nội dung không đề cập đến vẫn giữ nguyên giá trị, những nội dung liên quan trước đây trái với quyết định này sẽ bị bãi bỏ.

**Điều 3.** Các Bộ phận liên quan có trách nhiệm thi hành Quyết định này.

*Nơi nhận:*

- BGD;
- Bộ phận Kế toán;
- Bộ phận HCNS;
- Bộ phận tư vấn;
- Lưu VT.

